

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

REGIONALNI CENTAR ZAGREB

Ulica grada Vukovara 70

10000 ZAGREB

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSIJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1

17-06-2025

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE

KLASA:
BROJ:

Nadležni trgovački sud – Trgovački sud u Zagrebu, Stalna služba u Karlovcu

Trg hrvatskih branitelja 1/II, Karlovac

Poslovni broj spisa - St-924/2025

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime

DANIJELA PADAVIĆ, zastupana po Tomislavu Čaviću, odvjetniku iz Odvjetničkog društva
ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o. iz Zagreba, Ulica grada Vukovara 269 D,

IBAN: HR2924020063206753934

OIB: 08470185302

Adresa

Zaprešić, Ljudevita Gaja 44

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.

OIB: 48888905215

Adresa / sjedište

Ulica Ivana Banjavčića 5, Zagreb

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

1) Ugovor o radu na neodređeno vrijeme od 9. prosinca 2022. godine

- među strankama se vodi sudski postupak pred Općinskim radnim sudom u Zagrebu, posl. br. Pr-1775/2024 radi isplate:
 - o *neto plaće:*
 - za siječanj 2024. godine u iznosu od 929,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
 - za veljaču 2024. godine u iznosu od 929,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. ožujka 2024. godine pa do isplate,
 - za ožujak 2024. godine u iznosu od 929,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate
 - o *neisplaćene naknade za prijevoz:*
 - za siječanj 2024. godine u iznosu od 80,96 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
 - za veljaču 2024. godine u iznosu od 80,96 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. ožujka 2024. godine pa do isplate,
 - za ožujak 2024. godine u iznosu od 80,96 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate,

Iznos dospjele tražbine:

3.475,53 EUR (tritisućečetiristosedamdesetpeteuraipedesettricenta)

Glavnica: **3.029,88 EUR**

Kamate: **420,65 EUR**

Naknade i troškovi: **0 EUR**

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka:

0 EUR

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

kod predstečajnog dužnika, kao prijašnjeg poslodavca vjerovnika (obračun plaće, evidencije radnih sati)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom **NE**

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje **ODRIČEM / NE ODRIČEM**

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

Zagreb, 11.06.2025. godine

Potpis vjerovnika p.p.

 ODVJETNIČKO DRUŠTVO
ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.
Zagreb, Ul. grada Vukovara 269d
Tomislav Čavić, odvjetnik

Dodatni prilozi:

- Punomoć
- Ugovor o radu na neodređeno vrijeme od 9. prosinca 2022. godine
- Tužba podnesena Općinskom radnom sudu u Zagrebu od 12. prosinca 2024. godine, posl. br. Pr-1775/2024
- Odluka o poslovno uvjetovanom otkazu od 29. ožujka 2024. godine
- Podnesak/Specifikacija tužbenog zahtjeva od 6. svibnja 2025. godine, posl. br. Pr-1775/2024
- Izračun zakonskih zateznih kamata



Odvjetničko društvo ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.

Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d
Tel: 01/48 55 514 Fax: 01/48 53 358 E-mail: tomlav@zavc.hr, tomlav@zavc.hr

P U N O M O Ć

Ovlašćujem da me pravno zastupa/brani

**Odvjetničko društvo
ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.
Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d**

odvjetnici
Tomislav Čavić
Lea Čavić
Hrvoje Domac
Maja Domac
Lucija Pocrnić

u parničnom, izvanparničnom, upravnom, kaznenom, prekršajnom postupku

koji se vodi kod : Trgovačkog suda u Zagrebu, Stalne službe u Karlovcu

pod poslovnim brojem : St-924/2025

opunomoćitelj : **Danijela Padavić**, Zaprešić, Ljudevita Gaja 44, OIB:
08470185302

protustranka : **TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.**, Zagreb, Ulica
Ivana Banjavčića 5, OIB: 48888905215


radi : predstečajnog postupka

Punomoć se odnosi na zastupanje u svim mojim pravnim poslovima na sudu i izvan suda, kao i kod svih drugih državnih tijela te da, radi zaštite i ostvarenja mojih prava i na zakonu osnovanih interesa, poduzimaju sve pravne radnje i upotrijebe sva zakonom predviđena sredstva, a naročito da podnose tužbe, prijedloge i ostale podneske, da u moje ime daju nasljedničku izjavu te da za mene primaju novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaju potvrde.

Pristajem da ih za slučaj spriječenosti zamijene odvjetnički vježbenici Marko Damjanović, Ivana Palijaš _____.

U slučaju spora glede nagrade, pristajem na nadležnost Općinskog građanskog suda u Zagrebu.

U Zagrebu, 19.05.2025. godine


Danijela Padavić

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o., iz Zagreba, Banjavčičeva 5, OIB 48888905215, koje zastupa direktor Željko Viduka, OIB: 98075269308, Zagreb, V. Radnički put 2., i direktor Milan Kanjer, OIB: 19841318135, Zagreb, Praćanska II. 6 A (u daljnjem tekstu: Društvo i/ili poslodavac)

I

DANIJELA PDAVIĆ, Ljudevita Gaja 44, 10 290 Zaprešić, OIB: 08470185302 (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane sklopili su u Zagrebu dana 09.12.2022. godine sljedeći

U G O V O R O R A D U N A N E O D R E Đ E N O V R I J E M E

Članak 1.

Ovim ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze, na radu i iz rada između ugovornih strana, a sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu.

Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 3.

Ugovor se sklapa za obavljanje poslova: VODITELJ POGONA TINTE, te ostale poslove po nalogu Poslodavca.

Članak 4.

Temeljem odredaba ovog Ugovora o radu radnik započinje s radom dana 09.12.2022. godine.

Članak 5.

Radnik će poslove navedene u članku 3. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu, ili u drugim poslovnim jedinicama Poslodavca u kojima Poslodavac obavlja poslove iz registrirane djelatnosti.

Članak 6.

Radnik se obvezuje rad obavljati sukladno uputama Poslodavca. U slučaju da Poslodavac za pojedini posao ne da Radniku uputu, Radnik se obvezuje rad obavljati po pravilima struke za posao koji obavlja.

Radnik se obvezuje obavljati povjerene mu poslove sukladno pravilima struke i uz primjenu pozornosti urednog i savjesnog radnika, te će u potpunosti poštivati radnu i tehnološku disciplinu, štiti ugled Poslodavca i svakodnevno osiguravati učinkovito obavljanje djelatnosti Poslodavca. Obvezuje se osobno obavljati preuzeti posao prema uputama koje je dobio, u skladu sa naravi i vrstom posla.

Radnik je osobito odgovoran za:

- urednost i točnost u obavljanju svojeg posla,
- uspješnost i zakonitost svog rada kod Poslodavca,
- racionalnu uporabu sredstava i smanjenje troškova Društva,
- provedbu općih akata i procedura Društva,
- čuvanje poslovne tajne te
- obavljanje ostalih poslova unutar svoje nadležnosti.

Članak 7.

Prilikom sklapanja ugovora o radu, Radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ovog ugovora ili koji ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ovog Ugovora Radnik dolazi u dodir. Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova, Poslodavac može uputiti Radnika na liječnički pregled. Troškove liječničkog pregleda snosi Poslodavac.

Članak 8.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad, Radnik je dužan o istom odmah obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku od 3 dana dostaviti Poslodavcu liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju. Ako zbog opravdanih razloga Radnik nije mogao ispuniti ovu obvezu, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku od 3 dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

Članak 9.

Radni odnos zasniva se uz uvjet probnog rada u trajanju šest (6) mjeseci

Članak 10.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Radno vrijeme Radnika je jednokratno. Tjedni i dnevni raspored radnog vremena kao i vrijeme korištenja stanke O promjeni rasporeda radnog vremena Poslodavac je dužan obavijestiti Radnika najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Članak 11.

Vrijeme korištenja stanke utvrđeno je 30 minuta u radnom danu, sukladno članku 73. Zakon o radu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti, u pravilu, nedjeljom. Ako je neophodno da Radnik radi nedjeljom, korištenje tjednog odmora će se osigurati tijekom idućeg tjedna..

Članak 12.

Radnik koristi godišnji odmor u skladu sa planom korištenja godišnjeg odmora, a na temelju rješenja Poslodavca. Radnik je dužan koristiti godišnji odmor u skladu sa rješenjem Poslodavca o vremenu korištenja godišnjeg odmora i ne može mijenjati vrijeme korištenja bez odobrenja Poslodavca. Radnik ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, dok isti može početi koristiti nakon 6 mjeseci neprekidnog rada. Radnik ima pravo na godišnji odmor u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 13.

Za vrijeme godišnjeg odmora Radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno ovom ugovoru.

Članak 14.

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor o radu na temelju sporazuma. Sporazum o otkazu mora biti sačinjen u pisanom obliku. U sporazumu će se utvrditi uvjeti pod kojima se ugovor o radu raskida.

Članak 15.

Ugovor o radu mogu otkazati Poslodavac i Radnik. Za slučaj redovitog otkaza, otkazni rok se utvrđuje u skladu sa Zakonom o radu. U slučaju kada Poslodavac otkazuje Radniku ugovor o radu zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika), Radnik ima pravo na otkazni rok od sedam dana. U slučajevima određenim Zakonom o radu, Poslodavac i Radnik mogu izvanredno otkazati ugovor o radu, bez poštivanja ugovorenog ili propisanog otkaznog roka

Članak 16.

Bez obzira na način prestanka ugovora o radu, Radnik je dužan: - obaviti primopredaju posla, dokumenata, podataka, sredstava rada i sitnog inventara kojeg je koristio u radu, odnosno pisano utvrditi način i rok primopredaje; - unutar otkaznog roka uvesti u posao novog Radnika; - podmiriti svoje materijalne obveze prema Poslodavcu, odnosno pisano utvrditi način i rok njihovog podmirivanja.

Članak 17.

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora za puno radno vrijeme, Zaposlenik ima pravo na mjesečnu fiksnu brutto plaću u iznosu od 9.832,47 kn brutto.

Članak 18.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 20-tog u mjesecu za prethodni mjesec. Radniku se uručuje obračun brutto plaće primitak u rokovima koje propisuje Zakon o radu.

Članak 19.

Radnik se obvezuje da će svoj rad i svoju radnu sposobnost, znanja i vještine koristiti u obavljanju posla prema ovom ugovoru o radu, te da će raditi savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i zakonskim propisima i da će sredstva rada koristiti svrsishodno te da će u potpunosti poštivati radnu i tehnološku disciplinu, štiti ugled Poslodavca i svakodnevno osiguravati učinkovito obavljanje djelatnosti poslodavca. Obvezuje se osobno obavljati preuzeti posao prema uputama koje je dobio, u skladu sa naravi i vrstom posla, od strane Poslodavca ili Radnika kojeg on ovlasti.

Članak 20.

Radnik je obavezan čuvati poslovnu tajnu za trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Poslovnom tajnom u smislu prethodnog stavka ovog članka smatraju se sva dokumentacija i svi podaci o osnivačima, članovima uprave, radnicima, poslovnim partnerima, kupcima, cijenama, uvjetima ugovora o radu, plaćama, porezima, kreditima, dugovanjima, odnosno financijskom poslovanju Poslodavca i njegovih poslovnih partnera i kupaca, organizacija poslovanja i modaliteti rada kod Poslodavca i njegovih poslovnih partnera i klijenata, bitni elementi svih sklopljenih ugovora, kalkulacije cijena, pregovori s potencijalnim klijentima Poslodavca, kao i svi ostali podaci o Poslodavcu čijim otkrivanjem se može naškoditi u tržišnoj utakmici ili ugledu Poslodavca, a do kojih podataka Radnik dolazi u svom radu ili u svezi rada kod Poslodavca i ne smije bez prethodnog odobrenja Poslodavca ili prethodnog odobrenja osobe koju ovlasti Poslodavac iste nikome pokazivati ili govoriti o tim saznanjima.

Pod odavanjem poslovne tajne podrazumijeva se nepotrebno ili nedozvoljeno otkrivanje trećim osobama bilo kojeg podatka iz stavka 2. ovog članka, a koja postupanja bi mogla imati direktne ili indirektne posljedice za Poslodavca ili bi mogla prouzročiti Poslodavcu materijalnu ili nematerijalnu štetu u sadašnjem i/ili budućem poslovanju.

Trećim osobama u smislu ovog članka smatraju se i sami radnici i/ili poslovni partneri i/ili kupci Poslodavca koji u okviru poslova svog radnog mjesta i/ili djelatnosti koje obavljaju nisu ovlašteni za pristup određenim podacima koji se smatraju poslovnom tajnom, i/ili bilo koji radnik i/ili poslovni partner i/ili kupac Poslodavca glede komentiranja plaća i drugih materijalnih ili nematerijalnih primanja radnika, i/ili poslovnih partnera i/ili klijenta Poslodavca.

Obveza čuvanja poslovne tajne poslodavca obvezuje radnika i nakon prestanka radnog odnosa, tijekom deset godina od prestanka.

Radnik može biti oslobođen čuvanja poslovne tajne isključivo na temelju pisane izjave poslodavca, osim u slučajevima propisanim zakonom.

Otkrivanje poslovne tajne predstavlja okolnost za izvanredni otkaz ugovora o radu, a u svakom slučaju povlači za sobom kako materijalnu, tako i kaznenopravnu odgovornost radnika.

Članak 21.

Radnik ne smije bez odobrenja Poslodavca za svoj ili tuđi račun sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

Ako Radnik postupi protivno zabrani iz prethodnog stavka ovog članka, Poslodavac može od Radnika tražiti naknadu pretrpljene štete ili može tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu Radnik preda zaradu ostvarenu iz takvog posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvoga posla.

Pravo Poslodavca iz prethodnog stavka ovog članka prestaje u roku od tri mjeseca od dana kada je Poslodavac saznao za sklapanje posla, a svakako nakon pet godina od sklapanja posla.

Članak 22.

Ako Radnik na radu, odnosno u svezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, obvezan je štetu nadoknaditi sukladno zakonu i odredbama Pravilnika o radu. Ako štetu uzrokuje više Radnika, svaki Radnik odgovara za dio štete koju je uzrokovao. Ako se za svakog

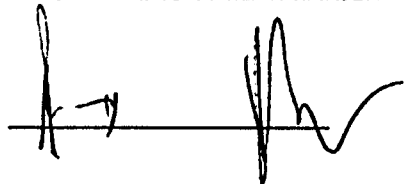
Radnika ne može utvrditi dio štete koji je on uzrokovao, smatra se da su svi radnici podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim dijelovima. Ako je više Radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom s umišljajem, za štetu odgovaraju solidarno. Ako Radnik na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je naknadio Poslodavac, dužan je Poslodavcu naknaditi iznos naknade isplaćene trećoj osobi.

Članak 23..

Ovaj Ugovor je sklopljen u 2 istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 1 primjerak, a Radnik 1 primjerak od kojih svaki ima snagu izvornika. Ovaj ugovor je izraz pravih i suglasnih volja ugovornih strana, što one svojim vlastoručnim potpisima potvrđuju.

DIREKTOR:

VIDUKA ŽELJKO I MILAN KANJER



**TOZ PENKALA
INTERNATIONAL d.o.o.**
Zagreb
OIB 48888905215

RADNIK:

DANIJELA PADAVIĆ



Temeljem čl. 115. stavak 1. točka 1. Zakona o radu (Narodne novine br. NN 93/14, 127/17 u daljnjem tekstu: Zakon o radu), društvo **TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.**, 10000 Zagreb, Banjavčičeva 5, Zagreb, OIB:4888890515, (u daljnjem tekstu: Poslodavac) koje zastupa direktor Željko Viduka dana 29. Ožujka 2024. godine, donosi sljedeću

ODLUKU O POSLOVNO UVJETOVANOM REDOVNOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku **Danijela Padavić**, (u daljnjem tekstu: Radnik) zaposlenom na radnom mjestu "voditelj pogona tinte" otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, (u daljnjem tekstu: Ugovor) sklopljen između Poslodavca i Radnika dana 09.12.2022. godine zbog gospodarskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz).
2. Sporazumno smo se dogovorili da otkaznog roka nema, slijedom čega radni odnos prestaje s danom **29.03.2024. godine**
3. Radnik nema pravo na otpremninu.

O b r a z l o ž e n j e

Radnik je zasnovao radni odnos kod Poslodavca temeljem Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, sklopljenog dana 09.12.2022. godine.

Dana, 29.03.2024. godine zbog smanjenja obima posla uprava društva donijela je odluku o ukidanju poslova i radnih zadataka radnog mjesta "voditelj pogona tinte".

Kod Poslodavca ne postoji potreba za obavljanjem poslova za koje je Radnik sklopio Ugovor o radu, opisan pod točkom 1. izreke ove Odluke.


Zbog prethodno navedenog Poslodavac je prisiljen otkazati predmetni Ugovor o radu.

Nadalje, a budući da je Radnik u radnom odnosu proveo neprekinuto manje od dvije godine, isti nema pravo na otpremninu

NAPUTAK O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove odluke radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku od 15 dana od uručenja iste.

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.



Željko Viduka, direktor

**TOZ PENKALA
INTERNATIONAL d.o.o.**
Zagreb
OIB 48888905215 ④

Zaprimio dana, što potvrđuje svojim potpisom:

29. Ožujka 2024. godine

Radnik



Danijela Padavić



Odvjetničko društvo ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.

Zagreb, Ulica grada Vukovara 259d
Tel: 01/48 55 514 Fax: 01/48 54 398 E-mail: tomlav.cavic@oucavic.hr

OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU
Ulica grada Vukovara 84
10000 ZAGREB

Zagreb : 12.12.2024.
Naš znak : 1159-1
Posl. broj :

Tužiteljica : **DANIJELA PADAVIĆ,**
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302
zastupana po Tomislavu Čaviću,
odvjetniku u Odvjetničkom društvu ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o. iz Zagreba

Tuženik : **TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.,**
Zagreb, Banjavčičeva 5,
OIB: 48888905215

Radi : isplate s osnove radnog odnosa

VPS : 3.000,00 EUR

** tužiteljica je oslobođena plaćanja sudske pristojbe za tužbu temeljem čl. 11. st. 1. t. 3. Zakona o sudskim pristojbama*

TUŽBA

*punomoć
prilozi*

sudu putem e- komunikacije

- I. Tužiteljica je kod tuženika bila zaposlena na neodređeno vrijeme na radnom mjestu voditelja pogona tinte od 9. prosinca 2022. godine do 29. ožujka 2024. godine, kada je tuženik tužiteljici otkazao Ugovor o radu.

Dokaz: - nespomo

- Ugovor o radu od 9. prosinca 2022. godine

- Odluka o otkazu ugovora o radu od 29. ožujka 2024. godine

- II. Člankom 17. Ugovora o radu ugovorena je bruto plaća tužiteljice u iznosu od 9.832,47 kn / 1.305,00 EUR, čiji je neto iznos tuženik tužiteljici isplaćivao dijelom na tekući, a dijelom na zaštićeni račun. Osim plaće, tuženik je tužiteljici isplaćivao i mjesečnu naknadu za prijevoz u iznosu od 80,96 EUR.

Dokaz: - ugovor o radu od 9. prosinca 2022. godine

- pregled prometa po tekućem i zaštićenom računu tužiteljice od 01.06.2023. do 31.05.2024. godine

Tuženik, iz nepoznatog razloga, tužiteljici nikada nije isplatio neto plaću i naknadu za prijevoz za siječanj, veljaču i ožujak 2024. godine, već je samo podmirio javna davanja iz plaće i na plaću (obavezne doprinose, prirez i porez na dohodak). Navedenim postupanjem tuženik je postupio protivno odredbi čl. 90. st. 2. Zakona o radu, a sve na štetu tužiteljice, radi čega se i podnosi ova tužba.

Dokaz: - očekivano priznanje tuženika

- saslušanje stranaka

- pregled prometa po tekućem i zaštićenom računu tužiteljice od 01.06.2023. do 31.05.2024. godine

- po potrebi provođenje financijsko-knjigovodstvenog vještačenja

Tužiteljica nije jedini zaposlenik tuženika kojem u utuženom razdoblju nije isplaćena plaća, pa tako o navedenom neposredna saznanja ima i bivša zaposlenica tuženika Marina Koščak kojoj tuženik također nije isplatio sve dužne iznose, slijedom čega se u slučaju da bi tuženik osporavao osnovu tužbenog zahtjeva sudu predlaže istu saslušati na okolnost (ne)isplate plaće i naknade za prijevoz zaposlenicima u spornom razdoblju.

Dokaz: - po potrebi saslušanje svjedoka Marine Koščak na adresi Kažotićeva 2, Dugo Selo

Nadalje, tužiteljica ističe da joj tuženik nikada nije dostavio niti jednu platnu listu iz koje bi bio vidljiv obračun njene plaće, a koje je bio dužan dostaviti sukladno odredbama čl. 93. st. 1. i 2. Zakona o radu.

Dokaz: - saslušanje stranaka

- po potrebi saslušanje svjedoka Marine Koščak na adresi Kažotićeva 2, Dugo Selo

Tužiteljica se tuženiku više puta obraćala sa zahtjevom za isplatu plaće, kako osobno, tako i putem punomoćnika dopisom od 30. listopada 2024. godine kada je od tuženika zatražena i dostava platnih lista te cjelokupne dokumentacije relevantne za obračun plaće tužiteljice u spornom razdoblju. Na sve zahtjeve tuženik se u cijelosti ogлуšio te do dana podnošenja ove tužbe nije podmirio svoje obaveze prema tužiteljici niti dostavio traženu dokumentaciju.

Dokaz: - dopis punomoćnika tužiteljice od 29. listopada 2024. godine s potvrdom o primitku

- III. Iako je tužiteljica u ovoj tužbi okvirno naznačila utuženi iznos, istoj nije dostavljena dokumentacija iz koje bi bio razvidan obračun njene plaće i ostalih primitaka pa ne može postaviti određeni tužbeni zahtjev prije nego joj tuženik dostavi tražene podatke, odnosno prije provođenja financijsko-knjigovodstvenog vještačenja.

Slijedom navedenog, tužiteljica podnosi stupnjevitu tužbu i predlaže da sud temeljem odredbe čl. 186. b. st. 3. Zakona o parničnom postupku donese sljedeće

R J E Š E N J E

1. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčićeva 5, OIB: 48888905215 da u roku od 15 dana u spis dostavi:

- sve obračune, odnosno platne liste tužiteljice za razdoblje od siječnja pa sve do travnja 2024. godine,

- sve evidencije radnog vremena i svu relevantnu dokumentaciju koja će biti potrebna vještaku za obračun plaće tužiteljice za razdoblje od siječnja do travnja 2024. godine.

IV. Slijedom svega navedenog, predlaže se naslovnom sudu da nakon provođenja dokaza predloženih u ovoj tužbi donese sljedeću

PRESUDU

1. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215, da tužiteljici Danijeli Padavić, Zaprešić, Ljudevita Gaja 44, OIB: 08470185302, na ime neisplaćene neto plaće i naknade za prijevoz isplati iznos čiju će visinu tužiteljica odrediti nakon što tuženik dostavi potrebne podatke, odnosno kada se, u slučaju potrebe, provede financijsko vještačenje, zajedno s pripadajućom zakonskom zateznom kamatom, u roku 15 dana.
2. Nalaže se tuženiku naknaditi tužitelju troškove parničnog postupka sa zateznim kamatama tekućim od dana donošenja presude do isplate prema stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem referentne stope, odnosno kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja ili granične kamatne stope proizišle iz natječajnih postupaka za varijabilnu stopu za posljednje glavne operacije refinanciranja Europske središnje banke, za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja, u roku od 15 dana.

Tužiteljica
zastupana po:

Tomislav
Čavić

Digitally signed by
Tomislav Čavić
Date: 2024.12.12
16:15:49 +01'00'

Trošak:

1.	Sastav tužbe – 100 bodova	EUR	200,00
	PDV 25%	EUR	50,00
	UKUPNO	EUR	250,00



Odvjetničko društvo ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.

Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d
Tel: 01/48 55 514 Fax: 01/48 54 398 E-mail: tomlav.cavic@oucavic.hr

OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU
Ulica grada Vukovara 84
10000 ZAGREB

Zagreb : 06.05.2025.
Naš znak : 1159-1
Posl. broj : Pr-1775/2024

Tužiteljica : **DANIJELA PADAVIĆ,**
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302
zastupana po Tomislavu Čaviću,
odvjetniku u Odvjetničkom društvu ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o. iz Zagreba

Tuženik : **TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.,**
Zagreb, Banjavčičeva 5,
OIB: 48888905215

Radi : isplate s osnove radnog odnosa

PODNEŠAK

tužiteljice

sudu putem e- komunikacije

I. Tužiteljica uređuje tužbeni zahtjev na način da isti sada glasi:

Predlaže se naslovnom sudu da nakon provođenja dokaza donese sljedeću

P R E S U D U

1. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215, da tužiteljici Danijeli Padavić, Zaprešić, Ljudevita Gaja 44, OIB: 08470185302,
 - na ime neisplaćene neto plaće isplati:
 - o za siječanj 2024. godine neto iznos od 929,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
 - o za veljaču 2024. godine neto iznos od 929,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. ožujka 2024. godine pa do isplate,
 - o za ožujak 2024. godine neto iznos od 929,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate
 - na ime neisplaćene naknade za prijevoz isplati:
 - o za siječanj 2024. godine neto iznos od 80,96 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,

- za veljaču 2024. godine neto iznos od 80,96 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. ožujka 2024. godine pa do isplate,
- za ožujak 2024. godine neto iznos od 80,96 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate,

prema stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem referentne stope, odnosno kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja ili granične kamatne stope proizišle iz natječajnih postupaka za varijabilnu stopu za posljednje glavne operacije refinanciranja Europske središnje banke, za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja, u roku od 15 dana.

2. Nalaže se tuženiku naknaditi tužitelju troškove parničnog postupka sa zateznim kamatama tekućim od dana donošenja presude do isplate prema stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem referentne stope, odnosno kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja ili granične kamatne stope proizišle iz natječajnih postupaka za varijabilnu stopu za posljednje glavne operacije refinanciranja Europske središnje banke, za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja, u roku od 15 dana.

II. Predlaže se sudu donijeti presudu zbog ogluhe, obzirom su ispunjeni uvjeti iz čl. 331.b st. 1. Zakona o parničnom postupku (NN 53/1991, 91/1992, 112/1999, 129/2000, 88/2001, 117/2003, 88/2005, 2/2007, 96/2008, 84/2008, 123/2008, 57/2011, 25/2013, 89/2014, 70/2019, 80/2022, 114/2022, 155/2023).

Tužiteljica
zastupana po:

Tomislav
Čavić

Digitally signed by
Tomislav Čavić
Date: 2025.05.06
14:41:57 +02'00'

DANIJELA PDAVIĆ
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos neto plaće za siječanj 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.02.2024	30.06.2024	136	929 €	12,5 %	43,15 €	972,15 €
01.07.2024	31.12.2024	184	929 €	12,25 %	100,36 €	1029,36 €
01.01.2025	15.05.2025	134	929 €	11,15 %	138,39 €	1067,39 €
Ukupno		455	929,00 €		138,39 €	1.067,39 €

DANIJELA PDAVIĆ
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos neto plaće za veljaču 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.03.2024	30.06.2024	107	929 €	12,5 %	33,95 €	962,95 €
01.07.2024	31.12.2024	184	929 €	12,25 %	91,16 €	1020,16 €
01.01.2025	15.05.2025	134	929 €	11,15 %	129,19 €	1058,19 €
Ukupno		426	929,00 €		129,19 €	1.058,19 €

DANIJELA PADAVIĆ
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos neto plaće za ožujak 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.04.2024	30.06.2024	76	929 €	12,5 %	24,11 €	953,11 €
01.07.2024	31.12.2024	184	929 €	12,25 %	81,33 €	1010,33 €
01.01.2025	15.05.2025	134	929 €	11,15 %	119,35 €	1048,35 €
Ukupno		395	929,00 €		119,35 €	1.048,35 €

DANIJELA PADAVIĆ
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za prijevoz za siječanj 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.02.2024	30.06.2024	136	80,96 €	12,5 %	3,76 €	84,72 €
01.07.2024	31.12.2024	184	80,96 €	12,25 %	8,75 €	89,71 €
01.01.2025	15.05.2025	134	80,96 €	11,15 %	12,06 €	93,02 €
Ukupno		455	80,96 €		12,06 €	93,02 €

DANIJELA PDAVIĆ
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za prijevoz za veljaču 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.03.2024	30.06.2024	107	80,96 €	12,5 %	2,96 €	83,92 €
01.07.2024	31.12.2024	184	80,96 €	12,25 %	7,94 €	88,90 €
01.01.2025	15.05.2025	134	80,96 €	11,15 %	11,26 €	92,22 €
Ukupno		426	80,96 €		11,26 €	92,22 €

DANIJELA PDAVIĆ
Zaprešić, Ljudevita Gaja 44,
OIB: 08470185302

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za prijevoz za ožujak 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.04.2024	30.06.2024	76	80,96 €	12,5 %	2,10 €	83,06 €
01.07.2024	31.12.2024	184	80,96 €	12,25 %	7,09 €	88,05 €
01.01.2025	15.05.2025	134	80,96 €	11,15 %	10,40 €	91,36 €
Ukupno		395	80,96 €		10,40 €	91,36 €

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSIJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1

17-06-2025

PREDSTEAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE

KLASA:

HR-8341

Masa:
108g

50 3000 7

Zagreb

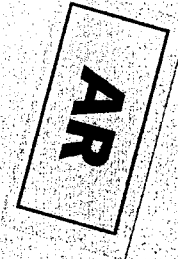
13.06.25

15:13:19

10169

3.72

HF Hrvatska



FINANCIJSKA AGENCIJA
REGIONALNI CENTAR ZAG

ULICA GRADA VUKOVARA

10000 ZAGREB